



# Verhaltenskodex für Mitarbeitende

## Präambel

IDENTA versteht sich als Teil einer international verflochtenen Wirtschaft und ist als Betrieb an seinen Standorten Teil der Staaten und deren Gesellschaften, in denen IDENTA tätig ist. IDENTA folgt dem Grundverständnis des „ehrbaren Kaufmanns“ und bekennt sich zu seiner Verantwortung als Unternehmen.

- IDENTA beobachtet die unmittelbaren und mittelbaren Auswirkungen seiner geschäftlichen Tätigkeit auf Umwelt und Gesellschaft und ist bestrebt, die ökonomischen, ökologischen und sozialen Belange in einen angemessenen Interessenausgleich zu bringen.
- IDENTA handelt im Einklang mit allgemein anerkannten Werten und Prinzipien, verhält sich rechtskonform und beachtet insbesondere die international anerkannten Menschenrechte und Arbeitsstandards, wie sie im Folgenden festgehalten sind.
- IDENTA steht für die Ziele und die Inhalte des Code of Conduct und wird im Rahmen seiner jeweiligen rechtlichen und tatsächlichen Möglichkeiten alle geeigneten und zumutbaren Anstrengungen unternehmen, um der freiwilligen Selbstverpflichtung fortlaufend an allen seinen Unternehmensstandorten im In- und Ausland nachzukommen.

Falls bestehende nationale Regelungen im Widerspruch zu den Inhalten des Code of Conduct stehen oder der innerstaatliche Kontext es unmöglich macht, diesem uneingeschränkt nachzukommen, wird IDENTA nach Wegen suchen, um die Anforderungen des Code of Conduct möglichst dennoch zu wahren.

## Ethische / moralische Verpflichtung und Integrität

IDENTA verfolgt ausschließlich legale Geschäftsziele und -praktiken und unterhält nur mit seriösen Partnern Geschäftsbeziehungen. IDENTA verhält sich gegenüber Geschäftspartnern und Kunden fair und wertschätzend. IDENTA respektiert unterschiedliche rechtliche, wirtschaftliche, soziale und kulturelle Hintergründe und die besonderen Gegebenheiten der Länder und Regionen, in denen IDENTA tätig ist. Dabei achtet IDENTA das Recht und die Gesetze der Länder und Regionen, in denen geschäftliche Tätigkeiten stattfinden.

IDENTA orientiert sein unternehmerisches Handeln stets an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, einschließlich Integrität und Achtung der Menschenwürde.

IDENTA baut auf einen freien und fairen Welthandel.

## Korruption, Handelskontrolle, Geldwäsche

IDENTA lehnt jede Form von Bestechung und Korruption ab. Dazu vermeiden wir bereits jeglichen Anschein hiervon – sei es in Gestalt der Gewährung oder der Annahme von unlauteren Vorteilen. Interessenkonflikte werden offen mit den Vorgesetzten besprochen und einvernehmlich gelöst. In besonderen Fällen kann eine externe Schlichtungsstelle in Anspruch genommen werden. IDENTA handelt in Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften zur Einfuhr- und Ausfuhrkontrolle und hält sich die gesetzlichen Anforderungen zur Prävention von Geldwäsche.

## Fairer Wettbewerb

IDENTA tritt für einen freien und fairen Wettbewerb ein. IDENTA duldet keine wettbewerbswidrigen Absprachen und stellt sicher, dass das Unternehmen in Übereinstimmung mit den geltenden Kartellgesetzen handelt.

Wettbewerbsvorteile durch unlautere Geschäftspraktiken lehnt IDENTA ab.

### **Umgang mit personenbezogenen Daten, Schutz von vertraulichen Informationen und geistigem Eigentum**

IDENTA respektiert die Persönlichkeitsrechte seiner Mitarbeitenden, Geschäftspartner und Kunden und befolgt beim Umgang mit persönlichen Informationen die geltenden gesetzlichen und behördlichen Vorgaben zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten und zur Informationssicherheit.

IDENTA schützt anvertraute Geschäftsgeheimnisse und sonstige vertrauliche Informationen seiner Geschäftspartner und Kunden vor unerlaubter Erlangung, Nutzung und Offenlegung, mindestens nach Maßgabe der einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen.

IDENTA respektiert das geistige Eigentum seiner Geschäftspartner, Kunden und sonstigen Dritten und achtet beim Austausch von Know-how und Technologien darauf, dass ausreichende Vorkehrungen zum Schutz der geistigen Eigentumsrechte vorgenommen werden.

IDENTA lehnt jeglichen Zukauf, Verkauf, Handel oder die Produktion von Plagiaten ab.

### **Finanzielle Verantwortung und Offenlegung von Informationen**

IDENTA hält die geltenden Gesetze zur Erstellung und Veröffentlichung finanzieller Berichte ein. IDENTA sichert den zuständigen Behörden entsprechende Zugänge und unterstützt Wirtschaftsprüfer bei Ihrer Arbeit.

### **Ökologische Verantwortung und Verpflichtung**

Der Schutz und Erhalt der natürlichen Lebensgrundlagen betrifft und verpflichtet uns alle. In diesem Bewusstsein übt IDENTA seine geschäftliche Tätigkeit ökologisch verantwortlich aus und bekennt sich zum Ziel einer klimaneutralen Zukunft.

### **Schutz von Umwelt und Klima**

IDENTA nimmt seine ökologische Verantwortung wahr, indem die geltenden gesetzlichen Vorgaben und anerkannten Standards zum Schutz von Umwelt und Klima angewendet werden. IDENTA arbeitet daran, dass die negativen Auswirkungen der geschäftlichen Aktivitäten auf die Umwelt und das Klima kontinuierlich reduziert werden.

IDENTA wendet geltendes Recht an und ergreift geeignete Maßnahmen, die sich an gesetzlichen und international anerkannten Standards orientieren und unter anderem folgende Themen abdecken:

- Sach- / fachgerechter und verantwortungsbewusster Umgang mit gefährlichen Stoffen, Chemikalien und Abfällen, einschließlich deren Entsorgung
- Maßnahmen zur Reduktion oder Vermeidung von Abfällen
- Minimieren von Emissionen aus Betriebsabläufen (z. B. Abwasser, Abluft, Lärm, Treibhausgase);
- Schonen natürlicher Ressourcen, etwa durch Maßnahmen zur Einsparung von Wasser, Chemikalien und anderen Rohstoffen und Fördern der Kreislaufwirtschaft
- Einsatz von klima- und umweltfreundlichen Technologien, Verfahren, Rohstoffen und Produkten;
- Maßnahmen zur Steigerung der Energieeffizienz und des Anteils erneuerbarer Energien am Energieverbrauch an den Unternehmensstandorten.

### **Menschenrechte und Arbeitsstandards**

Die Würde des Menschen ist unantastbar. Deshalb achtet IDENTA die international anerkannten Menschenrechte, die in der allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen festgehalten sind.

IDENTA orientiert sich an den international anerkannten Arbeitsstandards der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), hier insbesondere den ILO-Kernarbeitsnormen, zudem unterstützt IDENTA die Ziele des UN-Sozialpakts und UN-Zivilpakts.

In allen Geschäftsaktivitäten ist IDENTA bemüht, Menschenrechtsverletzungen weder zu verursachen noch zu diesen beizutragen. IDENTA erwartet das Gleiche von seinen Geschäftspartnern. Soweit erforderlich und möglich, unterstützt IDENTA hierbei seine Lieferanten.

Insbesondere respektiert IDENTA die Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern.

### **Beschäftigungsverhältnisse**

IDENTA behandelt seine Mitarbeitenden mit Wertschätzung. IDENTA lehnt jegliche Form von rechtswidrigen Strafen, Missbrauch, Belästigung, Einschüchterung oder sonstiger unwürdiger Behandlung gegenüber Arbeitnehmern ab.

IDENTA wendet bei sämtlichen Beschäftigungsverhältnissen das jeweils geltende Arbeitsrecht an und erwartet das Gleiche von seinen Vertragspartnern. Den Mitarbeitenden sind bei Beginn des Beschäftigungsverhältnisses verständliche Informationen über die wesentlichen Arbeitsbedingungen, u. a. ihre Rechte und Pflichten, Arbeitszeiten, Vergütung und Zahlungs- und Abrechnungsmodalitäten, zur Verfügung zu stellen.

IDENTA respektiert und schützt das Recht der Arbeitnehmer, ihr Beschäftigungsverhältnis unter Einhaltung der jeweils maßgeblichen Kündigungsfrist zu beenden.

### **Ablehnen von Kinderarbeit und Schutz jugendlicher Arbeitnehmer**

IDENTA toleriert keine Kinderarbeit und beachtet das anwendbare gesetzliche Mindestalter für die Arbeitsaufnahme. In jedem Fall beschäftigt IDENTA keine Personen unter dem Alter, mit dem nach dem Recht des Beschäftigungsortes die

allgemeine Schulpflicht endet, sowie unter 15 Jahren. Praktika werden gemäß den gesetzlichen Bestimmungen organisiert.

IDENTA erwartet von seinen Vertragspartnern, dass sie über angemessene Möglichkeiten zur Feststellung des Alters verfügen, um Kinderarbeit zu verhindern. Sollte Kinderarbeit festgestellt werden, sind unverzüglich alle erforderlichen Maßnahmen einzuleiten, die das Wohl, den Schutz und die Entwicklung des Kindes in den Mittelpunkt stellen.

Bei Personen unter 18 Jahren sind die Rechte jugendlicher Arbeitnehmer zu beachten; sie dürfen nur dann eingestellt werden, wenn sichergestellt ist, dass die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen weder eine Gefahr für ihre Gesundheit, Sicherheit oder Sittlichkeit darstellen noch für ihre Entwicklung schädlich sind (Verbot der schlimmsten Formen der Kinderarbeit).

### **Ablehnen von Zwangsarbeit**

IDENTA lehnt Zwangs- oder Pflichtarbeit in jeder Form ab. Das gilt auch für jegliche Form der Schuldknechtschaft, der Leibeigenschaft, der Sklaverei oder sklavenähnlicher Praktiken, des Menschenhandels und erstreckt sich auf alle Formen unfreiwilliger Arbeits- und Dienstleistungen, die mit den international anerkannten Arbeits- und Sozialstandards nicht vereinbar sind.

### **Grundsätze der Vergütung**

IDENTA wendet die gesetzlichen oder – soweit anwendbar – tarifvertraglichen Bestimmungen bei der Vergütung von Arbeitsleistungen an. IDENTA stellt sicher, dass bei der Bezahlung von Mitarbeitenden im Betrieb der geltende gesetzliche, ggf. der tariflich festgelegte oder branchenübliche Mindestlohn nicht unterschritten wird. In Ländern oder Regionen ohne einen gesetzlichen oder tariflichen Lohnrahmen achtet IDENTA darauf, dass der geleistete Lohn für eine regelmäßige Vollarbeitszeit ausreichend ist, um die Grundbedürfnisse der Beschäftigten zu erfüllen. Gesetzlich

nicht zugelassene Lohnabzüge, einschließlich Lohnabzügen als Disziplinarmaßnahme, werden von IDENTA nicht geduldet.

### **Arbeitszeiten**

IDENTA wendet die gesetzlichen oder anwendbaren tariflichen Bestimmungen zur Arbeitszeit, einschließlich Überstunden, Ruhepausen und Erholungsurlaub an. IDENTA achtet darauf, dass

- die reguläre wöchentliche Arbeitszeit zuzüglich maximal möglicher Überstunden nicht überschritten wird,
- Arbeitszeitregelungen eingehalten werden

### **Koalitionsfreiheit**

IDENTA respektiert das Recht der Arbeitnehmer auf Koalitionsfreiheit und Versammlungsfreiheit sowie das Recht auf Kollektiv- und Tarifverhandlungen, soweit dies im jeweiligen Beschäftigungsland rechtlich zulässig und möglich ist. Wenn dies nicht zulässig ist, sucht IDENTA für seine Mitarbeitenden sachgerechte Kompromisse.

### **Vielfalt und Inklusion, Diskriminierungsverbot**

IDENTA schätzt die Vielfalt seiner Mitarbeitenden und fördert eine Arbeitsumgebung, die Inklusion ermöglicht. Deshalb bekennt sich IDENTA zur Chancengleichheit und lehnt jede Form von Diskriminierung und Ungleichbehandlung aufgrund von nationaler und ethnischer Abstammung, sozialer Herkunft, Gesundheitsstatus, Behinderung, sexueller Orientierung, Alter, Geschlecht, politischer Meinung, Religion oder Weltanschauung ab. Die Geschlechtergleichheit und Wahrung von Frauenrechten ist für IDENTA selbstverständlich.

IDENTA lebt den Grundsatz der Gleichheit des Entgelts männlicher und weiblicher Arbeitskräfte für gleichwertige Arbeit.

Gleichzeitig stellt IDENTA sicher, dass der Rekrutierungsprozess fair und ethisch abläuft.

### **Whistleblowing und Schutz vor Vergeltung**

IDENTA hat eine Compliance Hotline etabliert, welche auf der Website von IDENTA zu finden ist. Egal auf welchem Wege eine Beschwerde eingereicht wird, sichert IDENTA zu, dass die meldende Person keine Nachteile aufgrund ihrer Meldung erfahren wird.

### **Land-, Wald und Wasserrechte, Zwangsräumung und Einsatz von Sicherheitskräften**

IDENTA beteiligt sich an keiner widerrechtlichen Zwangsräumung, oder dem widerrechtlichen Entzug von Land, Wäldern oder Gewässern, bei welcher Erwerb, Bebauung oder die anderweitige Nutzung der Flächen die Lebensgrundlage von Personen sichert.

Beim Einsatz von privaten oder öffentlichen Sicherheitskräften zum Schutz des Betriebes muss sichergestellt sein, dass die Betroffenen vor extensiver Gewalt, Folter und der Verletzung der Vereinigungs- und Koalitionsfreiheit geschützt sind. Die Achtung der international anerkannten Menschenrechte durch die Sicherheitskräfte muss gewährleistet sein.

### **Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz**

IDENTA beachtet die nationalen und internationalen Arbeits- und Gesundheitsschutzstandards. IDENTA sorgt für ein sicheres und gesundheitsförderliches Arbeitsumfeld (vermeiden von Unfällen, Verletzungen und arbeitsbedingten Erkrankungen), um die Sicherheit und Gesundheit seiner Mitarbeitenden und Dritter zu erhalten.